浅析地市报青年记者思想现状调查及对策研究

摘　要：在媒体融合发展的挑战与变革面前，传统媒体尤其是地市级报社广大青年记者的整体思想素质呈现出积极、健康、向上的发展态势，但随着各种热点难点问题逐渐显现，给青年记者带来了不少的思想波动。为保障青年记者健康成长，促进媒体融合发展，地市级报社应针对性地加强和改进青年记者的思想政治工作，提升采编业务能力素质，做好职业规划，把青年记者的思想同步凝聚到报社的改革发展上来。

关键词：青年记者；沟通交流，职业规划；陶冶情操

中图分类号：G214.2　　文献标识码：A

文章编号：1671-0134（2017）09-048-03　　DOI：10.19483/j.cnki.11-4653/n.2017.09.011

文／邱　承

前言

随着互联网新技术、新应用的日新月异，新媒体迅速兴起，媒体融合发展是传媒领域正在进行的一场深刻而重大的变革。在挑战与变革面前，传统媒体尤其是地市级报纸将持续加快推进改革创新和转型发展。在改革深入推进过程中，广大青年记者文化水平高、工作能力强、思维敏捷、善于创新、勇于进取，整体思想素质呈现出积极、健康、向上的发展态势，但随着各种热点、难点问题逐渐显现，给青年记者带来了不少的思想波动。

在这种情况下，如何为青年记者解惑释疑、理顺情绪、化解思想矛盾、统一青年记者的思想认识，成为摆在报社尤其是地市级报社面前的一个重要课题，亟待研究和解决。为此，准确把握青年记者的思想动态，并针对性地加强和改进青年记者的思想政治工作，对于鼓舞青年记者干劲、强化责任担当、促进报业发展，有着十分重要的意义。

1. 青年记者思想的主流

随着青年记者不断涌入，为报社的发展注入了新鲜血液，记者的学识、综合素质不断提高，人员队伍构成发生变化，青年记者所占比例逐年增加。以怀化日报社为例，2011 年至 2016 年，共招聘青年记者 30 余名，占整个采编队伍人数的 30% 左右，青年记者正日渐成为该社改革发展的中坚力量，在报社采编工作中发挥着不可替代的作用，他们的成长与报社的发展齐头并进，相得益彰。

1.1 青年记者奋发进取意识强

博学智慧、见多识广、热情洋溢，这是记者留给他人的印象，报社一度成为令人艳羡的行业。多数青年记者都能把报社作为发挥自身能力、实现个人价值的舞台。因此，他们倍加珍惜采编工作，在工作岗位努力发挥自己的特长，渴望通过自身的努力，尽快融入到工作和同事中，迅速得到单位的认可，最终在报社发展中实现个人职业生涯。

1.2 青年记者综合素质提升快

对于地市报青年记者而言，基层素材虽多，但身处一地，受地域限制，很难写出有影响力的文章。但受限制并不表示没有机会，当代大学生是青年中最优秀的一部分，如今青年记者多是大学毕业生，新闻理论、业务知识较扎实，学习能力和开拓创新意识强。在开展工作之余，业务能力不断提高，采写和编辑了一大批好稿件、优版面。通过报社竞争上岗、绩效改革等举措，不断优化青年记者的成长环境，很快脱颖而出，成为记者队伍的主力军。

2. 青年记者队伍存在的一些不容忽视的现象

在社会化分工日益精细的今天， 80 后、90 后的年青人追求个性化的表现越来越突出，他们有着更加开阔的视野，有着较强烈的自主意识。也暴露出了不少苗头化和倾向性的问题，如主观情绪不稳和脆弱化倾向，好高骛远和飘浮化倾向等。

2.1 进取意识不强

受社会环境的影响，少数青年记者理想信念不坚定，价值取向、行为方式发生了新的变化。在工作中，不少青年记

者更多地关注物质和经济利益，对现行报业改革发展和报社前途缺乏足够信心，团队精神和意识不强，精神不能自理。

2.2 工作压力增大

在融媒体时代，由于媒体之间竞争越来越激烈，不断加大了记者对工作的关注度和投入的精力。青年记者大都工作在采编一线岗位上，任务重、工作量大，经常加班加点，生活没有规律。在媒体舆论管控越来越严格的今天，他们担心吊胆，总害怕出错，长此以往，造成少数编辑记者精神紧张，加重心理负担。

2.3 归属感不强

一些青年记者认为，记者岗位就像娱乐圈一样，干的是“青春活”，吃的是“青春饭”，年纪一大就失去市场。于是，不少青年记者存在“自己还年轻、机会还很多”的想法，对自己的现行工作环境有挑剔，导致“身在曹营心在汉”，一遇到不如意的地方就失去信心，感到失望，甚至会产生跳槽的想法和行为。尤其是地市级媒体，工作环境较差、福利待遇不高，很大程度上动摇了青年记者的信心，影响工作积极性。

2.4 工作适应能力不强

有的青年记者“眼高手低”，愿意动脑不愿动手，只想写大稿，拿大奖，不愿意从小稿写起，从一线做起，不懂得大奖是从小稿中积累起来的。还有些年轻记者，因创新意识缺乏，采写的稿子多是“炒现饭”，每逢“五一”、国庆、情人节等节点写的稿子，与去年、前年写的稿子差别不大，从业时间一久，就会产生厌倦情绪，导致责任意识不强、执行能力较差、自我规划不足等。

3. 加强青年记者思想引导的几点思考

3.1 坚持以人为本，加强青年员工的正向引导

作为报社最活跃、最积极、最有生机的力量，青年记者的主流是积极进步的，发挥的作用不可否定。从地市级报社青年记者思想状况的特点来看，产生的许多新情况、新问题势必影响青年记者的成长进步，因此，进一步加强青年记者的正向引导显得尤为重要。

一方面，要持续抓好青年记者政治立场、思想意识、道德品质和法律法规等方面教育，因为新闻工作是一项政治性很强的业务工作，随着青年记者队伍的不断扩大，需要我们报社加强思想政治工作，加强社会主义核心价值观教育，帮助和引导青年记者树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵御不良思想的侵蚀。

在思想政工作教育中，具体到个人，要“有的放矢，对症下药”，“一把钥匙，开一把锁”，让青年记者正确认识自我，摆正位置，让他们认识到既然选择了报社这一工作环境，从事采编工作，就要不断适应、不断完善，遇到困难不要盲目埋怨、抱怨，不能好高骛远，从而消除青年记者在报社改革发展过程中思想认识上的误区以及困惑和顾虑，增强信心。在思想教育过程中，不少人多人认为青年群体对传统的政治性“说教”不感兴趣，难以管理。其实不然，我们可以在报社上下开展学习教育活动，弘扬新闻职业精神，提高职业道德修养，培养高尚的精神情操。在怀化日报社每周的新闻例会上，将所属的怀化日报、边城晚报、怀化新闻网、“掌上怀化”客户端等“两报一网一端”人员集中开会，除了就上周的新闻业务讲评、本周新闻线索上报外，还组织新闻从业人员学习中央、省、市关于新闻工作的一系列精神，学习有关法律法规，杜绝虚假新闻，增强新闻宣传的责任感，自觉树立新闻工作者的良好形象。

另一方面，报社各级领导要发挥带头、表率作用，在德、才、学、识等方面在青年记者中树立标杆作用，起到示范与引导作用，达到“授之以渔”的效果。对无私奉献、爱岗敬业的先进个人进行大力宣传和表彰，用先进事迹和精神感染青年记者。

怀化是武陵山区区域发展和扶贫攻坚的主战场，今年，怀化日报社成为洪江市大崇乡石板桥村的帮扶单位，为切实肩负起党的新闻舆论工作的职责使命，为决战脱贫攻坚营造良好舆论氛围，怀化日报围绕中心、服务大局，除了加强新闻报道策划、宣传报道扶贫工作的好经验、好做法外，还引导采编力量尤其是青年记者主动投身脱贫攻坚主战场，参与扶贫帮困活动，成为帮扶联系人，让他们深入基层、深入群众，帮扶贫困户，从而锤炼一支政治过硬、工作过硬、作风过硬的新闻记者队伍。

3.2 增进沟通交流，加强关爱促和谐

建设和谐的人际关系要尊重青年记者的意见，激励大家关心报社发展，使青年记者真正体会到对他们的尊重。要让大家在一个充满关爱的环境中发挥才能和作用，促进同事之间的情感交流，营造“报社是我家、发展靠大家”的浓厚氛围，创造安全、舒畅的工作学习环，增强年青记者的主人翁意识，增强他们的幸福感、自豪感和归属感。

工作沟通交流是领导干部和管理者的重要工作技能，是领导者水平的直接表现。在工作生活中，各级管理者必须牢固树立沟通意识，掌握沟通的方式与技巧，全面倾听记者呼声，通过多种渠道。同时，要针对青年记者思想活跃、价值取向多元化的特点，广开言路、集思广益，通过开展谈心活动，及时了解青年记者自身的发展状况和对他们所关注的话

题，掌握青年记者的工作、生活、学习、思想等方面的现状。并组织广大青年记者为报社改革发展献计献策，鼓励青年记者围绕报社发展提出合理化建议，增强青年记者的主人翁意识，实现青年记者与报社共成长目标。

3.3 开展丰富多彩的文体活动，陶冶思想情操

要增强青年记者的凝聚力和责任担当意识，必须针对当代青年特点，营造既有压力、又有动力的良好文化氛围。通过抓好文化活动建设，来带动职业道德教育，提升青年记者的文化品位和文化素养。怀化日报社经常组织青年记者参加文化活动，每逢“五一”劳动节、记者节等时机，组织开展“五一新闻劳动竞赛”“好记者讲好故事”等活动，通过以赛促学，以学促用，在提高新闻业务能力的同时，陶冶青年记者的思想情操。另外，组织青年记者积极参加全市文明卫生城市创建、义工等活动，充分发挥青年记者的带头作用，弘扬雷锋精神，培育社会新风尚。

3.4 抓好职业生涯规划，提升青年记者的综合素质

青年记者报道任务重、新闻工作忙，没能真正静下心认真思考，如何规划职业道路，造成了部分年轻记者遇到困难和问题，情绪就会产生波动，影响工作。所以，为青年记者进行职业生涯发展规划显得尤为重要，在职业生涯规划上给予青年记者更多的指导，明确发展奋斗方向。要本着“量才发展，量才施为”的原则，根据青年记者的兴趣、能力、素质等方面的差异性，为其定制个性化的职业规划，并有计划地实施培养，使他们的才干能得到充分发挥和施展。而对于已有一定工作经验、能独当一面的青年记者，要充分信任和鼓励，大胆提拔。

为进一步加强传帮带，培养全媒记者，适应融媒体发展新形势，从今年开始，怀化日报社专门开展“名记训练营”活动。训练营一期三年，训练营指导人对加入训练营的记者实行“一对一、点对面”指导，帮助记者提高对选题的驾驭能力、表达能力。训练营每月召开一次选题研究会，要求人人报选题，并根据选题确定指导人、拟定刊登时间，指导人负责点评上月选题。通过参加“名记训练营”，一大批青年记者养成了在“学习中工作，工作中学习”的良好习惯，自身潜能得不断挖掘，使年青记者队伍整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，涌现出了一批专家型的编辑记者。同时，建立和完善了后备人才培养机制，合理挖掘、开发和培养后备人才，加快报社人才梯队建设。

随着时代的进步，媒体环境也在不断转变，这给众多报社采编人员带来了全新挑战。现在社会对新闻人才的要求是复合型的，报社记者也是全媒体记者，新媒体的新技术不仅要了解，对一些技术还要会操作。所以，我们应尽快适应新的发展形势，加强新闻业务培训，强化青年记者全媒体融合理念，并不断实践。

3.5 构建合理考核机制，激发办报活力

提高办报质量，必须建立完善的薪酬、激励机制，通过科学制定工作目标并合理分配工作，从而保护采编工作的积极性和创造性。怀化日报用好考核这把尺子和杠杆，充分听取领导、员工上下的意见和建议，对绩效分配方案不断优化，每位采编人员、每篇稿件，都实施量化考核打分，分数及时在评报栏张贴公布，如有异议，可向总编室申请重新审核，真正体现多劳多得，充分发挥了绩效工资分配办法的激励作用。并鼓励青年记者写好稿、创优稿，且每月进行一次评选，对获奖者进行奖励。

在物质激励的同时，精神激励也尤为重要。可大力挖掘和树立在采编工作中涌现出的先进典型，引导青年记者积极参与到争先创优活动中，营造人人争优、个个创先的良好竞争氛围，不仅增强青年记者的能力和素养，还增加了他们的自信心。

为了让青年记者在各自工作岗位上作出成绩、有所作为，报社要提供公平竞争与晋升平台，多给年轻人晋升机会，制定更加规范、完善竞聘及选调机制，平等竞争，多发掘新人，给青年记者更大的发展空间，为他们不断创造逐级晋升的机会和平台，让青年记者看到自己的发展前景。

4. 结语

总之，在报业融合发展的新形势下，无论是站在报社发展的角度，还是促进青年记者健康成长，青年记者的思想工作应该得到高度重视，这是促进地市级报社融媒体改革发展的重要前提。媒

参考文献

[1] 叶慧斌．试论记者的职业生涯规划 [J]. 新闻战线，2006（11）：43-45.

[2] 黄广雄．浅谈新闻记者职业精神与职业道德建设 [J]. 中国地市报，

（作者单位：怀化日报）